

# 中国刑事警察学院硕士研究生考试

## 《公安管理学》考试大纲

(2022年12月)

### I. 考查目标

要求考生能够具备行政管理学和公安管理学的相关专业素质和基本能力。具体包括：

1. 全面掌握行政管理学和公安管理学的相关知识及其内涵。
2. 正确理解行政管理学和公安管理学的重要概念、特征及其内容。
3. 准确把握行政管理学和公安管理学的基本原则、基本原理、基本理论体系和基本规律。
4. 灵活运用行政管理学和公安管理学相关理论，准确说明、分析和判断公安管理工作实践中的有关问题。

### II. 考试形式和试卷结构

#### 一、试卷满分及考试时间

试卷满分为80分；考试时间为90分钟。

#### 二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

#### 三、试卷题型结构

1. 简答题，共40分。
2. 论述题，共40分。

### III.考查内容

#### 第一部分 行政管理学与公安管理学概述

##### 一、行政管理学概述

- (一) 行政管理的内涵、来源与发展
- (二) 行政管理活动区别于一般管理活动的特点
- (三) 行政管理学的研究对象及其学科特点

##### 二、公安管理学概述

- (一) 公安管理的含义和构成要素
- (二) 公安管理的性质与职能
- (三) 公安管理的内容
- (四) 公安管理的原则与要求
- (五) 公安管理学的研究对象和性质
- (六) 公安管理学的研究范畴和研究方法

#### 第二部分 行政管理学和公安管理学的历史演变

##### 一、行政管理学在西方的产生和发展

- (一) 传统理论发展阶段
- (二) 行为理论发展阶段
- (三) 系统理论发展阶段
- (四) 多元理论发展阶段

##### 二、行政管理学在中国的发展

- (一) 古代中国的行政管理
- (二) 西方行政管理学在近现代中国的引进与实践
- (三) 行政管理学在中国的恢复和发展

##### 三、公安管理学的历史演变

- (一) 公安管理学的学科建立与理论发展

## （二）公安管理学学科建设的未来

### 第三部分 公安管理原理

#### 一、公安管理原理的含义和特征

##### （一）公安管理原理的含义

##### （二）公安管理原理的特征

#### 二、系统原理

##### （一）系统的概念和种类

##### （二）系统的特征

##### （三）系统原理的内容和应用

#### 三、人本原理

##### （一）人本原理的本质和内容

##### （二）应用人本原理应注意的问题

##### （三）人本原理强调的原则

#### 四、动态适应原理

##### （一）动态适应原理的内涵和本质

##### （二）动态适应原理的内容

##### （三）运用动态适应原理应遵循的原则

#### 五、信息对称原理

##### （一）信息对称原理的本质

##### （二）提高信息对称性的机制设计

#### 六、效益原理

##### （一）效益的概念

##### （二）效益在管理中的作用

##### （三）效益原理的含义和内容

##### （四）效益原理在公安管理活动中的应用

- (五) 效益原理的意义
- (六) 效益评价方式和增进的途径

## **第四部分 行政主体与行政职能**

### **一、政府的基本内涵**

- (一) 政府的一般内涵
- (二) 我国政府的内涵

### **二、政府的本质和特点**

- (一) 政府的本质
- (二) 政府的基本特点

### **三、政府的基本结构**

- (一) 政府的一般结构
- (二) 我国政府结构

### **四、政府行政的权力基础**

- (一) 行政权力的基本内涵
- (二) 行政权力的特征
- (三) 行政权力与其他国家权力的区别

### **五、政府的行政职能**

- (一) 行政职能的含义与地位
- (二) 行政职能的分类与内容
- (三) 我国政府行政职能的转变

## **第五部分 行政组织与公安组织**

### **一、行政组织概述**

- (一) 行政组织的含义与特点
- (二) 构建行政组织的基本原则

### **二、行政组织目标体系**

（一）行政组织目标的含义和特点

（二）行政目标的确定

（三）行政目标的体系

（四）行政组织中的目标管理

### 三、行政组织结构与编制

（一）行政组织的结构的类型

（二）行政组织的编制管理

### 四、行政组织变革

（一）行政组织变革的内涵与目标

（二）我国行政组织改革的历程

（三）行政组织变革的过程与方法

（四）政府再造理论

### 五、公安机关的组织结构

（一）公安组织的含义及特征

（二）公安组织结构设置的原则

（三）公安组织结构的内容

### 六、公安机关的领导体制与决策体制

（一）公安机关的领导体制

（二）公安机关的决策体制

### 七、公安机关的权力配置

（一）权力配置的含义和方式

（二）我国公安机关的权力配置方式

（三）我国公安机关的权力配置方式的优化

## **第六部分 人事行政、公务员制度和警察人力资源配置**

### 一、人事行政的含义与任务

（一）人事行政概述

（二）人事行政的任务

## 二、西方国家的公务员制度

（一）西方国家公务员制度的发展历史

（二）西方国家公务员制度的基本内容

（三）西方国家公务员制度的共同特点

## 三、我国的公务员制度

（一）我国公务员制度的形成

（二）我国的公务员管理机构

（三）我国公务员制度的原则

（四）中国与西方国家公务员制度的比较

## 四、行政机关人员管理的基本内容

（一）行政机关人力资源规划

（二）公务员的人员分类

（三）公务员的录用与任用

（四）公务员的培训与开发

（五）公务员的绩效考核

（六）公务员的晋升与奖惩

（七）公务员的报酬与福利

## 五、公安机关编制

（一）公安机关编制的含义与类型

（二）公安编制管理内容

## 六、警察人力资源配置

（一）警察人力资源配置的含义和方式

（二）警察人力资源配置的优化

## **第七部分 公安管理活动的运行机制**

### **一、计划**

- (一) 计划的定义
- (二) 计划的类型
- (三) 计划在公安管理活动中的作用
- (四) 计划制订的程序

### **二、公安机关的决策**

- (一) 公安决策的含义及性质
- (二) 公安决策的特点

### **三、公安机关的组织**

- (一) 公安机关组织的定义
- (二) 公安机关组织职能的内容

### **四、公安机关的指挥**

- (一) 公安指挥的概念和特点
- (二) 公安指挥的过程

### **五、公安机关的领导**

- (一) 公安领导的含义及作用
- (二) 公安领导艺术

### **六、公安机关的控制**

- (一) 公安机关控制的含义
- (二) 公安控制的基本类型

## **第八部分 公安管理文化**

### **一、公安管理文化的概念**

- (一) 管理文化、公安文化、公安管理文化的概念

### **二、公安管理文化的构成**

(一) 公安管理文化的构成概述

(二) 公安管理的理念与思想

(三) 公安管理的体制与制度

(四) 公安管理的方法与模式

### 三、公安管理文化的特征与内容

(一) 公安管理文化的特征

(二) 公安管理文化的内容

### 四、公安管理文化的作用及公安管理文化创新

(一) 公安管理文化的作用

(二) 公安管理文化的创新

## IV. 参考书目

1. 魏永忠. 公安管理学[M]. 中国人民公安大学出版社, 2020年5月。
2. 郭小聪. 行政管理学[M]. 中国人民大学出版社, 2021年6月。

## V. 参考试题（非完整试题，仅为样式与分值说明）

### 一、简答题（每题3-7分，共40分）

1. 行政管理学的学科特点。

### 二、论述题（每题20分，共40分）

1. 论述效益在管理中的作用。

## VI. 参考答案

### 一、简答题（每题3-7分，共40分）

1. 答：（1）强烈的实践性。行政管理学是一门更接近于实践和现实的应用性科学。（1分）

（2）鲜明的政治性。行政管理的过程实质上是政府组织及其工作



人员行使行政权力的过程，行政权力的职能是执行国家意志，因此具有鲜明的政治性。（1分）

（3）对象的复杂性。行政管理学的研究对象不是简单的、静止不变的，而是复杂的，发展变化的。（1分）

（4）知识的综合性。行政管理学虽然是一门相对独立的学科，但是其所设计的其他学科知识则是多样的、综合的，除了要运用一般管理学的知识外，还要运用有关经济学、财政学、法学、社会学、心理学、行为学以及数学和统计学等知识。（1分）

## 二、论述题（每题20分，共40分）

1. 答：（1）效益是当代管理活动的出发点和归宿。（2分）管理者进行任何管理活动，都要以效益为出发点、着眼点和归宿。开展管理工作要从效益出发，总结管理工作也要从效益出发，这样管理工作才有意义。（2分）

（2）效益是管理实践活动存在和发展的推动力。（2分）当代管理者为了达到有效、高效的管理效益而从事各项管理实践活动，通过管理实践活动而取得管理效益，并进一步鼓舞、激励管理人员从事管理实践活动；而管理效益的不断实现，又进一步促进管理活动的不断发展和进步，并在此基础上为新的管理实践活动创造条件，为获得更大的管理效益提供可能。（2分）

（3）效益是衡量管理活动的标准。（2分）效益是衡量、评价、考核管理活动的最后和最终的标准及综合尺度。只有从效益这个角度去衡量、评价和考核，才能反映出管理职能的运用、管理方法的采用、管理作风的改进等带来的实际效果。（2分）

（4）效益贯穿于管理活动的全过程。（2分）效益渗透在管理过程的每一个环节、每一个步骤、每一个部分，贯穿于管理活动的始终，制约着每个方面的管理活动，效益是贯穿于管理活动全过程的一根主

线。（2分）

（5）提高管理效益是全部管理活动的中心。（2分）提高管理效益是管理活动的基本目的。一切管理活动都要以提高管理效益为中心，无论是管理职能的发挥、管理方法的应用，还是管理理论的研究，都要围绕提高管理效益进行，最终目的是实现管理目标。（2分）